

Кадровый ДОЗОР. Александр Печ: «Программа выставки «Персонал Москва 2010» будет насыщенной и интересной».

Генеральный директор компании [spring Messe Management](#), крупнейшего организатора выставок по управлению персоналом в Европе, Александр Печ дал эксклюзивное интервью редактору ИнформБюро KaDOZOR Алексею Еленевичу. Темой интервью стало современное состояние event-менеджмента в сфере управления персоналом.



КД: Александр, Ваша компания уже много лет проводит выставки по управлению персоналом в Европе и, в частности, в Москве. Какова HR-обстановка в странах проведения Ваших выставок? Как чувствуют себя специалисты по управлению персоналом? Они теряют зарплату? Их увольняют? Легко ли им найти для себя новые рабочие места?

АП: Конъюнктурные колебания всегда влияют на отделы кадров. В периоды кризиса требования к отделам кадров намного выше, т. к. менеджмент требует большей поддержки. Тем не менее, менеджеры по персоналу не столько боятся за собственную работу, сколько сталкиваются с новыми задачами и целями. В Центральной Европе - это цель работать с незначительным штатом сотрудников, но одновременно оставаться конкурентоспособным. Это и является парадоксальным: с одной стороны, штат сотрудников должен быть сокращен, а с другой стороны, из-за нехватки специалистов, приходится искать квалифицированных экспертов.

В Германии, Австрии и Швейцарии предприятия в период кризиса не бросились в слепой акционизм, а пытались удержать стержень штата сотрудников. Времена, в которые коллектив не был перегружен работой, были использованы для погашения сверхурочной работы и переквалификации коллектива. Кроме того, много предприятий использовали поддерживаемые правительством возможности переквалификации и работы в рамках неполного рабочего дня.

КД: В 2009 году в России кадровые агентства испытывали достаточно большие трудности. Уменьшилось число заказов, снизился уровень зарплат подбираемых специалистов, как чувствуют себя частные агентства занятости в странах проведения Ваших выставок?

АП: Рекрутинговые агентства во всей Европе сейчас переживают трудные времена. Тем не менее, в Центральной Европе агентства, которые специализировались в инженерной области и в области специалистов, имеют сравнительно хорошие шансы, т. к. в связи с демографическими переменами большое количество предприятий обеспечивает спрос в этой области.

КД: Недавно Вы провели выставку в Вене. Что интересного и нового было в программе «Персонал Австрия 2009»?

АП: Самой большой новинкой на выставке «Персонал Австрия 2009» была параллельно проходящая Professional Learning Austria, специализированная выставка по развитию, обучению персонала и дистанционному обучению, благодаря которой подтвердилась выросшая значимость переподготовки кадров на предприятиях. На самом деле фирмы, предлагающие услуги в области обучения и переподготовки кадров, профитируют в настоящем экономическом положении.

Также общая программа этих двух выставок предложила несколько новинок. Например, еще никогда не было такого количества открытых дискуссий, а также такого широкого спектра тем, сопровождающих мастер-классы и лауреатов MeetingPoint, на которых посетители из первых рук могли познакомиться с новационными программами работы с персоналом.

КД: В апреле 2010 года планируется следующая выставка в Москве. Что нового нас ждет на этом форуме?

АП: Организация выставки «Персонал Москва 2010» все еще проходит во времена кризиса. Особенно это ощущается на кадровом рынке: некоторых знаменитых рекрутинговых агенств уже не существует, другие

фирмы ждут лучших времен. Но большинство фирм, предлагающих услуги по кадровому менеджменту, настроены оптимистически. Особенно нас радует активность онлайн рекрутинговых агентств. Программа выставки «Персонал Москва» в 2010 г. будет насыщенной и интересной. Будут представлены не только доклады ведущих специалистов по управлению персоналом - знаменитые HR-менеджеры проведут широкие дискуссии на самые актуальные темы.

Приглашаю работодателей, HR-ОВ и рекрутеров посетить выставку «Персонал Москва 2010», которая пройдет в Москве, в павильоне 2.4 ЦВК «Экспоцентр» 21 - 22 апреля 2010 г. Время работы выставки с 10:00 до 18:00.

Источник [ИнформБюро KaDOZOR](#)